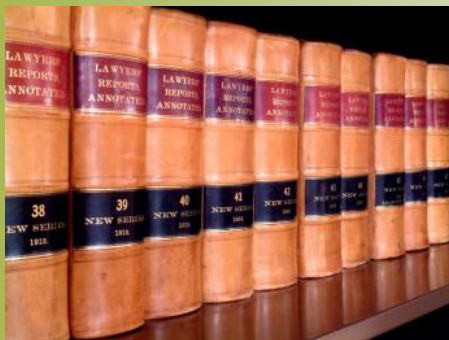


กฎหมายแรงงาน



แนวปฏิบัติสำหรับองค์กร

22 เมษายน 2553

09:00น. - 17:00น.

โรงแรมปทุมวัน ปริ๊นเซส, กรุงเทพมหานคร

ALLEN & OVERY



Deloitte.



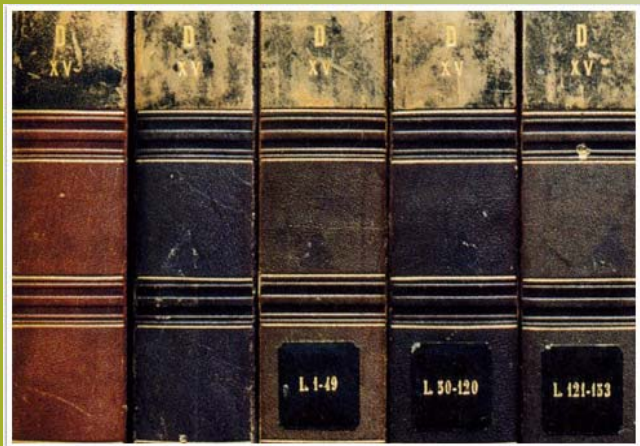
M MAZARS

Thai Consultant Limited

แนวปฏิบัติ ด้านกฎหมายแรงงาน สำหรับองค์กร

ประโยชน์หลัก

- เข้าใจประเด็นสำคัญด้านกฎหมายในประเทศไทยอย่างชัดเจน
- เข้าใจแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างงาน
- วิธีการร่างสัญญาจ้างงาน และเนื้อหาสำคัญที่ควรระบุในสัญญา?
- การแจ้งยกเลิกสัญญาจ้างงาน
- ช่องทางไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน
- วิธีการยกเลิกสัญญาจ้างงาน
- หลักการปฏิบัติกรณีไม่จ่ายค่าชดเชยการจ้างงาน
- การปรับปรุงองค์กร
- การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการจ้างงาน
- ประเด็นข้อพิพาทที่มักนำขึ้นสู่ศาล
- การสลับ, เปลี่ยนแปลงตำแหน่งของพนักงาน



ปัจจุบันนี้ ชาวต่างชาติจำนวนมากเข้ามาทำธุรกิจในประเทศไทย ไม่ว่าจะเป็นเจ้าของธุรกิจ หรือผู้บริหารระดับสูงก็ตาม ชาวต่างชาติเหล่านี้ต้องเกี่ยวข้องกับกฎหมายแรงงานของประเทศไทยซึ่งกำหนดสิทธิ หน้าที่ และความรับผิดชอบอันเกิดจากการจ้างงานอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ; แนวปฏิบัติหลักของระบบกฎหมายไทยครอบคลุมตั้งแต่การสรรหา การร่างสัญญาจ้างงาน หลักเกณฑ์การทำงาน และการสิ้นสุดการจ้างงาน ; การสัมมนาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการร่างเอกสารการจ้างงาน วิธีการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานที่เกิดขึ้นในองค์กร และวิธีหลีกเลี่ยงแนวปฏิบัติด้านแรงงานที่ไม่เป็นธรรม

การสัมมนาครั้งนี้มุ่งเน้นแนวทางปฏิบัติด้านกฎหมาย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และกรณีศึกษา ซึ่งช่วยแก้ท่านลดความเสี่ยงด้านกฎหมาย และช่วยให้ท่านดำเนินธุรกิจในรูปแบบที่เหมาะสมมากยิ่งขึ้น ; วิทยากรรับเชิญ ซึ่งล้วนแต่เป็นผู้ที่มีชื่อเสียงระดับชาติ และมีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงาน จะร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเคล็ดลับต่างๆกับท่าน ให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ ; การสัมมนานี้เน้นความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและตรงจุด